

The background of the page is a photograph of a modern brick building with large windows and a covered outdoor seating area. In the foreground, there is a well-maintained green lawn and a brick-paved walkway. The image is framed by several large, overlapping circles in shades of grey, teal, and dark blue.

2025
**Bilan d'une
année**

Réflexions : Présidente du conseil d'administration

Au nom du conseil d'administration, j'ai le plaisir de vous faire part de nos réflexions sur une année marquée par la résilience, une saine gouvernance et des progrès soutenus pour le Fonds d'échanges d'assurance des conseils scolaires de l'Ontario (OSBIE).

La dernière année s'est déroulée dans un contexte de risques complexe et en constante évolution. L'incertitude économique, la hausse des coûts des sinistres, les pressions accrues en matière de réassurance et la sophistication grandissante des cybermenaces ont toutes mis en évidence l'importance d'une gouvernance rigoureuse, d'une surveillance disciplinée et d'une vision à long terme. Face à ces défis, l'OSBIE est demeurée concentrée sur son mandat fondamental, celui de protéger les conseils scolaires de l'Ontario et de soutenir des environnements d'apprentissage sûrs et résilients.

Le conseil d'administration a été particulièrement encouragé par les solides résultats financiers de l'OSBIE, qui ont permis à l'organisation de **verser 11,26 millions de dollars en remboursements de primes à ses membres**. Ce résultat reflète à la fois une gestion financière prudente et l'engagement collectif des membres envers une gestion efficace des risques. Il met également en évidence la force du modèle réciproque à but non lucratif de l'OSBIE, un modèle conçu par et pour les conseils scolaires, où la valeur est directement réinvestie dans le système d'éducation.

Cette année a également été marquée par des avancées continues dans la mise en œuvre du plan stratégique de l'OSBIE, Partenaires en gestion des risques. Le conseil a appuyé le travail de la direction visant à moderniser les opérations, à renforcer les cadres de gouvernance et de politiques, et à investir dans des initiatives favorisant la viabilité à long terme et la valeur pour les membres. La cybersécurité est notamment demeurée un axe d'attention prioritaire, le conseil participant activement aux discussions relatives aux risques émergents, à la planification de la résilience et aux stratégies de prévention des pertes.

Alors que mon mandat à titre de présidente du conseil arrive à son terme, je tiens à exprimer ma sincère reconnaissance à mes collègues administrateurs pour leur collaboration, la qualité de nos échanges et leur engagement commun envers la mission de l'OSBIE. Servir dans ce rôle a été un privilège, et je suis fière du travail que nous avons accompli ensemble au service des conseils scolaires de l'Ontario.

J'ai le plaisir d'accueillir Brian McKay à titre de nouveau président du conseil d'administration. Je suis convaincue que son leadership, son jugement et son dévouement serviront admirablement l'organisation et ses membres. Je lui adresse, ainsi qu'au conseil, mes meilleurs vœux dans la poursuite de leur travail pour guider l'OSBIE à travers les occasions et les défis à venir.

Au nom du conseil d'administration, je tiens également à remercier Jeff Pratt et toute l'équipe de l'OSBIE pour leur professionnalisme, leur expertise et leur engagement indéfectible. Leur travail contribue au renforcement constant de l'organisation et permet de faire en sorte que l'OSBIE demeure bien positionnée pour servir ses membres aujourd'hui et dans l'avenir.

Ce fut un honneur d'agir à titre de présidente, et je quitte mes fonctions avec confiance dans les bases solides de l'OSBIE et dans la poursuite de son succès.



Kirsti Alaksa

Présidente sortante du conseil d'administration

Conseil scolaire du district de Lakehead

Kalouse

Réflexions : Directeur général et fondé de pouvoir

En réfléchissant à la dernière année, ce qui continue de m'inspirer le plus à l'OSBIE, c'est la force de notre mission collective. Chaque décision que nous prenons repose sur un engagement commun à soutenir les conseils scolaires de l'Ontario afin qu'ils puissent se concentrer sur l'essentiel, la réussite des élèves. Cet engagement a façonné une année marquée par le progrès, la résilience et un impact tangible.

L'OSBIE termine l'année sur une bonne lancée. Nos stratégies sont validées, notre capacité d'exécution est démontrée et, sur le plan organisationnel, nous sommes prêts à mettre en œuvre des changements structurants qui soutiendront notre succès continu.

L'année n'a toutefois pas été sans défis. Nous avons évolué dans un contexte marqué par l'incertitude économique et géopolitique, l'augmentation des coûts de réassurance et la menace persistante des cyberattaques. Malgré ces pressions, **notre solide situation financière nous a permis de verser 11,26 millions de dollars en remboursements de primes à nos membres, l'un des montants les plus importants de notre histoire.**

Bien que le coût des sinistres soit resté relativement stable par rapport à l'année dernière, il a dépassé le montant des primes perçues auprès des membres. Malgré cette pression, l'OSBIE a clôturé l'année en se trouvant dans une situation financière solide. Une gestion financière rigoureuse a permis d'obtenir de bons résultats d'investissement qui ont généré des revenus supplémentaires, tandis qu'un contrôle rigoureux des dépenses d'exploitation a permis de maintenir les coûts en deçà du budget.

Ce résultat reflète directement l'engagement commun de nos membres à maintenir des environnements scolaires sécuritaires. Il souligne également la valeur exceptionnelle du modèle réciproque à but non lucratif de l'OSBIE, dédié aux conseils scolaires de l'Ontario, où le succès ne se mesure pas en profits, mais en retombées concrètes. Nous sommes fiers de retourner des fonds qui peuvent être réinvestis dans les salles de classe, afin de soutenir les programmes et les ressources locales dans toute la province.

Dans ce contexte de rendement élevé et d'attentes changeantes, l'OSBIE a également dû composer avec d'importants changements dans son environnement réglementaire. Ces évolutions traduisent un engagement accru envers la transparence et la reddition de comptes, tout en renforçant la stabilité et la solidité de notre modèle réciproque.

Au cours de l'année, j'ai travaillé en étroite collaboration avec le gouvernement de l'Ontario à la mise en œuvre d'un nouveau cadre réglementaire. Vers la fin de l'exercice, la province a adopté des règlements introduisant des exigences supplémentaires en matière de divulgation financière et de transparence. Notre surveillance réglementaire par l'ARSF, de même que notre mandat, notre couverture et notre modèle de service, demeurent inchangés.

Nous avons également conclu la deuxième année de notre plan stratégique, Partenaires en gestion des risques, en faisant progresser des initiatives visant à renforcer notre organisation, à améliorer notre efficacité et à favoriser l'innovation. Parmi les faits saillants figurent le lancement d'une nouvelle identité visuelle et d'un nouveau logo, l'actualisation des ressources destinées aux membres, des initiatives de réduction des réclamations alignées sur notre programme de prévention des sinistres InSITE, ainsi que la mise à jour des libellés de police afin d'en améliorer la clarté et l'accessibilité.

Afin de continuer à offrir une valeur optimale, nous avons mené une étude de marché exhaustive et une analyse concurrentielle pour évaluer notre alignement avec les tendances du secteur et les besoins de nos membres.

La cybersécurité demeure l'un de nos principaux axes d'attention et les menaces continuent de croître en sophistication et en fréquence. Par conséquent, nous avons mis sur pied un groupe de travail interne sur la cybersécurité afin d'examiner des solutions supplémentaires de prévention des pertes et de renforcement de la résilience, notamment en matière de tests d'intrusion, de formation, d'approvisionnement auprès de fournisseurs et de planification de la reprise après sinistre, des efforts qui soulignent l'importance d'une surveillance rigoureuse, d'une prise de décision éclairée et d'une collaboration interfonctionnelle.

Ce même esprit de responsabilité partagée et de leadership s'étend à notre gouvernance. Je suis reconnaissant du leadership et des orientations de notre conseil d'administration et heureux d'accueillir Brian McKay à titre de président. Je me réjouis à l'idée de travailler en étroite collaboration avec le conseil d'administration afin de continuer à refléter la diversité des besoins des conseils scolaires de l'Ontario. Je tiens également à remercier sincèrement notre présidente sortante, Kirsti Alaksa, du Lakehead District School Board, pour son leadership et sa perspective précieuse.

Plus tôt cette année, l'OSBIE a reçu le prix national Mieux vivre son travail, qui célèbre les organisations créant des milieux où les personnes se sentent valorisées, soutenues et habilitées. Cette reconnaissance réaffirme notre engagement constant à faire évoluer notre culture et à placer les personnes au cœur de nos actions. Cela ne signifie pas que nous sommes parfaits, mais que nous sommes déterminés, à l'écoute de notre équipe et fidèles à nos valeurs.

Enfin, je tiens à remercier l'équipe de l'OSBIE. C'est un privilège de travailler aux côtés d'un groupe de professionnels aussi dévoués, dont l'expertise, la collaboration et l'engagement rendent ce travail possible chaque jour.

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, je demeure confiant quant à l'orientation de l'OSBIE et fier de ce que nous continuons de bâtir ensemble. Notre priorité demeure d'offrir des tarifs concurrentiels et stables, une couverture adaptée et des services experts en gestion des risques, aujourd'hui et pour les années à venir.



Jeff Pratt

Directeur général et fondateur
de pouvoir

A handwritten signature in white ink, appearing to read 'J. Pratt', positioned below the printed name and title.

Réflexions des membres

J'accorde une grande valeur à notre partenariat avec l'OSBIE. Le GECDSB a participé pour la première fois au programme InSITE de l'OSBIE, et notre expérience a été extrêmement positive. InSITE nous a permis d'obtenir des perspectives plus claires pour appuyer des opérations scolaires plus sécuritaires et plus efficaces.

L'équipe de l'OSBIE se distingue par sa réactivité, son expertise et son engagement sincère à aider les conseils scolaires à renforcer leurs pratiques de gestion des risques. L'OSBIE demeure un partenaire de confiance dans le soutien apporté à nos écoles.

Shelley Armstrong

Surintendante des affaires, trésorière et services des installations
Greater Essex Country District School Board

Shesh Maharaj

Surintendant exécutif des services généraux, trésorier et directeur financier
Waterloo Catholic District School Board

Au cours des 17 années où j'ai travaillé avec l'OSBIE, j'ai constamment constaté le dévouement sans faille de l'équipe à l'égard des conseils scolaires de l'Ontario.

Le personnel de l'OSBIE est toujours bien préparé, professionnel et prêt à aider. Il a démontré son engagement à répondre aux besoins en constante évolution du secteur, comme en témoignent des initiatives telles que l'évaluation annuelle de la posture cybernétique, les conseils complets en matière de gestion des risques et les précieuses possibilités de perfectionnement professionnel.

À notre sujet

Objectif

L'OSBIE contribue à la vigueur, à la sécurité et à la stabilité à long terme de ses organismes membres, ce qui favorise le mieux-être et les réalisations des élèves.

Mission

L'OSBIE offre, en matière d'assurance, des solutions accessibles et adaptées, moyennant des taux concurrentiels et stables. Son équipe très qualifiée se voue à la prestation d'un service exceptionnel à la clientèle, ce qui favorise l'excellence en gestion des risques par des services-conseils novateurs. Les membres bénéficient d'une expérience hors pair grâce à la technologie de pointe qui est mise à profit.

Vision

L'OSBIE nourrit la vision d'être le fournisseur d'assurance sans but lucratif de choix digne de la plus haute confiance dans le secteur de l'éducation.

C'est important pour l'OSBIE

Guelph Humane Society

L'été dernier, l'équipe de l'OSBIE a passé une journée mémorable à la Guelph Humane Society (GHS), en soutien au travail exceptionnel qu'elle réalise et pour venir en aide aux animaux de notre communauté. Qu'il s'agisse de cajoler des chatons ou de préparer des cartes de remerciement, chaque moment nous a rappelé à quel point la compassion est essentielle, tant au bureau que dans la vie de tous les jours.



WORK. MADE BETTER. AWARDS.
WINNER | 2025

CareerJoy

Prix Mieux vivre son travail

L'OSBIE est fière d'avoir remporté le prix national Mieux vivre son travail 2025! Cette distinction souligne notre engagement à placer les personnes au cœur de notre organisation — un succès que nous partageons avec l'équipe exceptionnelle qui contribue chaque jour à faire de notre milieu de travail un environnement florissant.

Conseil d'administration 2025



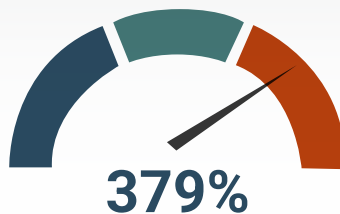
Données Mesurables Importantes

Solidité financière et rendement

11,26 M \$

Remboursements de primes

L'un des montants les plus importants de notre histoire!



379%

Ratio du test du capital minimal (TCM)
(Exigence réglementaire: 150%)

6,8%

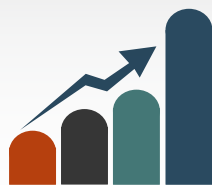
4,7%

- Rendement des placements
- Indice de référence des obligations mixtes FTSE Canada

Engagement et expérience des membres



Enquête de satisfaction des membres



87%

Taux de participation au webinaire



+21%

Lecture du courriel de Risk Wise



4,7/5

Conférence des membres

Notre impact collectif

120 membres


Conseils et autorités scolaires

Organismes affiliés

80

40

 4 571 emplacements

 1 813 078 étudiants

 2 303 véhicules



✉ info@osbie.ca

☎ 1-800-668-6724

🌐 osbie.ca

📍 71, boulevard Hanlon Creek,
unité 1, Guelph, ON, N1C 0B11